

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA COMPARTO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PISA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009-BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

ACCORDO AZIENDALE CONCERNENTE L'INDIVIDUAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DEL COMPARTO PER L'ESERCIZIO 2016 e 2017 E FINALIZZAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il giorno 30 maggio 2017 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.O.U.P. (costituita con delibera n. 336 del 31/05/2007) e la Rappresentanza Sindacale del personale del COMPARTO.

Premesso e Considerato:

- che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione con cadenza annuale, ex art. 4 del CCNL siglato il 19.04.2004 ed art.11 del CCI del 16.6.09;
- che con il presente documento si rappresenta la consistenza dei fondi contrattuali aziendali relativi all'esercizio 2016 e 2017 in prospettiva della definizione degli stessi nonché dei criteri generali per la finalizzazione e l'utilizzo delle risorse economiche tra i vari istituti contrattuali;
- che l'Azienda ha anticipato i dati inerenti alla costituzione dei fondi contrattuali aziendali, di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL relativo al biennio economico 2008/2009, siglato il 31.07.09, relativi agli esercizi 2016 e 2017 nonché le spese e i conseguenti saldi sui fondi contrattuali 2016, acclusi al presente C.C.I.;

1. COSTITUZIONE DEI FONDI AZIENDALI ANNO 2016 E ANNO 2017 :

In relazione a quanto previsto dall' art. 30 comma 3 lett. c) del CCNL 19.04.04 e dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.06.06 confermati dall'art. 9, comma 2 CCNL del 10.04.08 e da art. 8, comma 2 CCNL 31.07.09, l'Azienda stabilisce che venga attribuito al Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di competenza 2016 lo **0,75%** monte salari 2001.

Le parti dopo un attento esame della consistenza dei fondi contrattuali e preso atto della cessazione degli effetti della disposizione di cui all'art. 9, comma 21, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010 (conv. in L. n. 122/2010) che ha reso nuovamente possibile procedere alla attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con effetti economici, hanno ritenuto opportuno con C.C.I. del 18.10.2016, di riportare la somma precedentemente trasferita con C.C.I. del 22.07.2013 (pari ad 1.000.000 di euro) a decorrere dall'anno 2015, dal fondo per la produttività collettiva al fondo per la progressione economica e altre indennità onde poter espletare le procedure volte all'attribuzione delle fasce economiche.

In applicazione di quanto previsto agli artt. 35 del CCNL 7 Aprile 1999, nonché 38, ultimo comma dello stesso CCNL, al fine di individuare le risorse necessarie a finanziare le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, vengano spostati **70.000 Euro** dal Fondo dello Straordinario di cui all'art. 7 del CCNL 31.07.2009 nonché ulteriori **130.000 Euro** dal fondo della Produttività di cui all'art. 8 dello stesso CCNL.

Le parti prendono atto delle spese e dei saldi risultanti, a consuntivo, sui fondi 2016, riportate nelle schede allegate, in base alle quali emerge la seguente situazione:

(VEDI
NOTA AVVERSALE)

MM

MM

MM

Diano Franco

MM

8

MM

MM

MM

MM

Fondi	saldo
Saldo sul Fondo per la progressione economica e altre indennità	2.065.075,33
Saldo sul Fondo per lo straordinario e il disagio	59.516,03
Saldo sul Fondo per la produttività collettiva e individuale	118.645,13

Le parti pertanto prendono atto della regolare e corretta quantificazione delle risorse economiche relative ai fondi 2016 e a quelli stimati relativi all'anno 2017 funzionali all'applicazione degli istituti retributivi contemplati dal Contratto Collettivo.

2. FINALIZZAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE RELATIVE ALL'ANNO 2016:

In applicazione dell'art. 8, comma 4 del CCNL 31.07.09, che conferma la possibilità di utilizzazione temporanea, nel fondo per la produttività, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi si conviene di destinare, in via temporanea, al Fondo per la produttività, di competenza dell'anno 2016 i saldi del Fondo per la progressione economica e altre indennità e quello del Fondo per lo straordinario e il disagio.

Pertanto, per l'anno 2016, risultano disponibili sul Fondo per la produttività, euro **2.243.236,49** che saranno utilizzate per la liquidazione della produttività, secondo i criteri di ripartizione vigenti in azienda di cui al C.C.I. 16.06.09, nonché secondo quanto previsto nel C.C.I. del 22.07.2013, recepito con delibera n.° 756 del 06.08.2013 e quanto stabilito nella modifica transitoria al regolamento produttività del Comparto sottoscritta in data 22.07.2015.

3. FINALIZZAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE RELATIVE ALL'ANNO 2017:

3.1 Con riferimento alle risorse di cui al Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno :

L'ammontare del fondo di cui all'art. 7 del CCNL del 31.07.09, così come si evince dall'allegata scheda n.1, viene integralmente utilizzato per le finalità proprie del fondo.

3.2 Con riferimento alle risorse di cui al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica :

Le parti, dopo un attento esame della consistenza dei fondi contrattuali del 2016, convenuta la possibilità ed opportunità di procedere per l'anno 2017, con decorrenza 01.01.2017, al conferimento delle progressioni economiche orizzontali, stabiliscono di destinare a tal fine Euro **2.040.000,00** a valere sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31.07.2009.

Si conviene altresì che alla attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si procederà secondo quanto previsto dall'articolato in calce al presente contratto integrativo e che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

Le parti si impegnano reciprocamente a ridiscutere della possibilità di procedere ad una successiva tornata di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale che non le abbia conseguite nell'anno 2017, previa verifica della disponibilità di nuove risorse nell'ambito dei fondi contrattuali, secondo quanto previsto dalla legge e dai CCNL vigenti e pertanto, successivamente alla sottoscrizione del presente contratto integrativo, si impegnano a fissare un calendario di incontri per definire e finalizzare le risorse economiche anno 2017 come previsto dal CCNL, rispettivamente entro Giugno 2017 - Settembre 2017 - Dicembre 2017.

Resta fermo, secondo i principi generali, che in caso di parziale inutilizzo delle stesse, dette risorse, in quanto residuo confluiranno entro il fondo della produttività.

Bruno Francesco

(Area con diverse firme manoscritte)

Impugnare (VEDI NOTA A VERBALE)

3.3 Con riferimento alle risorse di cui al Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:

L'ammontare del fondo di cui all'art.8 del CCNL del 31/07/09, così come si evince dall'allegata scheda n.2, è utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo e in tale ambito si confermano le destinazioni già concordate per il progetto per la valorizzazione dell'assistenza di supporto, di cui al C.C.I. del 21.11.2008, nonché per gli obiettivi di rilevanza aziendale, di cui al CCI del 16.06.2009 ridotti della quota trasferita al fondo fasce e per le anticipazioni mensili sul compenso annuale per la produttività collettiva nelle misure individuate nel punto IV del CCI del 16.06.2009.

Art. 1

Principi Generali

- 1) L'A.O.U.P. nell'ambito delle misure finalizzate al miglioramento degli standard quali-quantitativi dei servizi erogati utilizza strumenti di valorizzazione dei propri dipendenti e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati a principi di meritocrazia, differenziazione del merito e selettività nel riconoscimento di premi ed incentivi.
- 2) Nell'ambito delle misure premiali di cui al comma 1 del presente articolo si annoverano anche le Progressioni Economiche, quali forme di valorizzazione della crescita professionale espressa dal personale di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, così come certificata anzitutto dai risultati conseguiti nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, con particolare riferimento alla cd. performance individuale. Il riconoscimento delle Progressioni Economiche ha altresì la funzione di favorire il consolidamento dei rapporti fiduciari tra azienda e professionista nonché fortificare il senso di appartenenza all'organizzazione.
- 3) Le Progressioni Economiche ed il presente regolamento di applicano a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato della A.O.U.P. Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale, si tiene di conto del servizio prestato a tempo indeterminato in tutto il SSN, nonché del servizio prestato a tempo determinato in assenza di soluzione di continuità.

Art. 2

Risorse Economiche

- 1) Le progressioni economiche sono riconosciute nel limite delle risorse che si rendano eventualmente disponibili nel Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione delle stesse.
- 2) Le risorse di cui al comma 1 sono individuate attraverso il Contratto Collettivo Integrativo che definisce annualmente i Fondi Contrattuali.
- 3) La definizione delle risorse di cui al comma 1 e l'attribuzione delle progressioni economiche deve concludersi improrogabilmente entro il 31 Dicembre dell'anno stesso di svolgimento della procedura di cui all'art. 4.
- 4) Il riconoscimento degli effetti giuridici ed economici delle Progressioni Economiche avviene a far data dal 1 Gennaio dell'anno di attribuzione delle stesse.

Art. 3

Criteri di Accesso alla Selezione

- 1) Per poter accedere all'attribuzione delle Progressioni Economiche, il personale deve possedere i seguenti requisiti, maturati alla data del 31 Dicembre dell'anno precedente all'avvio della procedura di cui all'art. 4:
 - a) Permanenza nella fascia economica di provenienza di almeno 24 mesi;
 - b) Per il passaggio alla prima fascia economica successiva al livello di inquadramento iniziale, una esperienza professionale maturata pari ad almeno 7 anni di servizio;
 - c) Per il passaggio alla seconda fascia economica, una esperienza professionale maturata pari ad almeno 10 anni di servizio;

Bianca Francoso

na
h *fr* *ca* *ca*

- (VEDI NOTA A VERBALE)*
- four miles*
- d) Per il passaggio alla terza fascia economica, una esperienza professionale maturata pari ad almeno 15 anni di servizio;
 - e) Per il passaggio alla quarta fascia economica, una esperienza professionale maturata pari ad almeno 20 anni di servizio;
 - f) Per il passaggio alla quinta fascia economica, una esperienza professionale maturata pari ad almeno 25 anni di servizio;
 - g) per il passaggio all'ultima fascia economica, una esperienza professionale maturata pari ad almeno 30 anni di servizio.
- 2) Per il personale inquadrato nelle categorie A e B, con esclusione dei BS, l'unico requisito di accesso alla procedura selettiva è quello della permanenza nella fascia di provenienza di almeno 24 mesi.

Art. 4

Procedura e Criteri

1) La procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche si realizza mediante la compilazione, da parte degli organi aziendali preposti, di apposita graduatoria. I criteri per la redazione della graduatoria sono:

a) per il passaggio alla 1°, 2°, 3°, 4°, 5° e 6° fascia economica, la professionalità ed il merito espresso nell'anno precedente a quello di svolgimento della selezione, attestato attraverso le risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance (con esclusivo riguardo a quella individuale) da una votazione non inferiore a B;

2) Nel caso in cui, nel redigere la graduatoria di merito del presente articolo, si verificano uno o più pari merito, e le risorse individuate in sede di contrattazione integrativa non fossero sufficienti a garantire le progressioni a tutti i candidati presenti nella specifica categoria e livello, saranno utilizzati i seguenti criteri discretivi nell'ordine gerarchico in cui sono elencati:

I) Titolarità di assegni ad-personam riassorbibili ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 7 Aprile 1999 e s.m.i.;

II) Valutazione individuale media conseguita negli ultimi 3 anni, tenuto conto del punteggio numerico;

III) Maggior numero di anni di permanenza in fascia economica di provenienza al 31 Dicembre dell'anno precedente alla selezione;

IV) Maggiore anzianità di servizio conseguita al 31 Dicembre dell'anno precedente alla selezione;

3) La graduatoria è approvata con delibera del Direttore Generale.

4) Le risorse eventualmente inutilizzate nell'anno di riferimento saranno utilizzate temporaneamente, nel Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Art. 5

Disposizioni finali e transitorie

NURSING UN SI RITIENE IN DISACCORDO CON L'ART. 5 COME DA NOTA A VERBALE

m

Per il solo anno 2017, in considerazione del maggior impegno richiesto a tutto il personale del comparto dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, in ragione dei processi di riorganizzazione occorsi per garantire l'adeguamento dei propri assetti alle riforme della Sanità Pubblica sancite in particolar modo dalla legislazione regionale, si conviene tra le parti, datoriale e sindacale, di corrispondere un premio una tantum al detto personale, a tempo determinato ed indeterminato, a titolo di riconoscimento economico per l'impegno profuso. Tali premi saranno finanziati interamente, per un importo complessivo di € 200.000, con le risorse presenti nel cd. "fondo perequativo" di cui al punto 2 del C.C.I. del 23.11.2010 sull'Attività di Supporto all'A.L.P.I. svolta dal personale del comparto di questa Azienda e liquidati unitamente alla liquidazione del premio di produttività.

Sono esclusi da tale beneficio:

a) i soggetti che già percepiscono compensi per il supporto diretto all'A.L.P.I.;

b) coloro che, sempre nell'anno 2017 hanno conseguito la progressione economica.

Bruno Proconero

h R *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Pisa 30/05/17

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana

Guido
[Signature]

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

CGIL FP	<i>Fogoli</i>	<i>[Signature]</i>
CISL FPS		
UIL FPL	<i>Corbelli</i>	<i>[Signature]</i>
FIALS		
FSI	<i>Bianco Francesco</i>	
NURSING UP		

Per la RSU

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

[Signature]

[Signature]
(VEDI NOTA
(A VERBALE))

Nr

[Signature]

[Signature]

[Signature]

inviati a OO.SS. in
data 02/05/2017

SCHEDA N° 1

FONDO per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno, di cui all' ART. 7 CCNL del 31/07/09

voci COSTITUTIVE del FONDO

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO definitivo anno 2016	STIMA FONDO anno 2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
risorse storiche			
CONSOLIDATO al 31/12/2007 di cui alla delibera n. 699-30/6/10	Art. 7 comma 1 CCNL del 31/07/09	8.090.777,88	8.090.777,88
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento dotazione organica 2003-2009 (di cui delibere n.663-16.6.09 e n. 699-30/6/10)	Art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	349.935,49	349.935,49
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all'incremento dotazione organica 2015 rispetto al 2014 (+ 14 t. indet)	Art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	38.164,56	38.164,56
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all'incremento dotazione organica 2015 rispetto al 2015 (0) nessun incremento			
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi alla riorganizzazione dei servizi 2009-2010 (di cui alla delibera n.1108 del 2/11/11)	Art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	325.000,00	325.000,00
TOTALE RISORSE PRIMA DELLE DECURTAZIONI		8.803.877,93	8.803.877,93
DECURTAZIONI FONDO STABILIZZATE AL 31/12/14			
Decurtazione per applicazione dell'art. 9, c.2 bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, conv. L.122/10, COME MODIFICATO da art. 1, c.456, L147/2013 (cd.legge di stabilità 2014) che prevede: " A decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo " (2010-2014). LIMITE 2010	art. 9 comma 2 bis L.122/10 e circolare RGS n.12/11	0,00	0,00

Banco Francesco

Ed

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

<p>Decurtazione per applicazione dell'art. 9, c.2 bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, conv. L.122/10, COME MODIFICATO da art. 1, c.456, L147/2013 (cd.legge di stabilità 2014) che prevede: " A decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo " (2010-2014).</p> <p>RIDUZIONE PROPORZIONALE PERSONALE</p>	<p>art. 9 comma 2 bis L.122/10 e circolare RGS n.12/11</p>	<p>-64.694,19</p>	<p>-64.694,19</p>
<p>altre decurtazioni</p>			
<p>trasferimento risorse al fondo per la progress.econ., posiz.org.(di cui scheda 3), relative a 65 ore di straordinario pro-capite per il personale cui è stata conferita Posizione Organizzativa</p>	<p>art. 39 comma 5 e 6 CCNL 7/04/99 e art. 31, comma 8 CCNL 19/04/04</p>	<p>-48.658,27</p>	<p>-48.658,27</p>
<p>riduzione in valore annuo per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2008</p>	<p>protocollo d'intesa per il passaggio all'ESTAV del personale del comparto del 19/10/05, allegato alla Delibera GRT n. 1021 del 17/10/2005 e tavolo tecnico resp.U.O. personale AVNO del 24/10/07</p>	<p>-32.593,40</p>	<p>-32.593,40</p>
<p>riduzione in valore annuo per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2009</p>		<p>-13.037,36</p>	<p>-13.037,36</p>
<p>riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2010 - rateo di competenza 2010</p>		<p>-5.931,48</p>	<p>-5.931,48</p>
<p>riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2010 - rateo rimanente per quota annua</p>		<p>-32.249,36</p>	<p>-32.249,36</p>
<p>riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2011</p>		<p>-15.831,08</p>	<p>-15.831,08</p>
<p>riduzione per dipendenti trasferiti alla FTGM dall'1.1.13 (31 unità) - stima valore annuo 2013</p>		<p>-70.821,34</p>	<p>-70.821,34</p>
<p>decremento stabile del fondo in applicazione di quanto previsto dal CCI del xx/05/17 nel quale è stato stabilito di spostare 70.000 euro al fondo fasce al fine di effettuare progressioni orizzontali</p>	<p>Art. 35 CCNL 7/04/99</p>	<p>-70.000,00</p>	<p>-70.000,00</p>
<p>totale altre decurtazioni</p>		<p>-289.122,29</p>	<p>-289.122,29</p>
<p>RISORE VARIABILI: aumento per incremento dei servizi di reperibilità per far fronte ad eventi eccezionali (ebola)</p>	<p>Art. 7 comma 1 CCNL del 31/07/09</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
<p>RISORE VARIABILI: aumento per incremento dei servizi legati a maggior numero di festività infrasettimanali</p>	<p>Art. 7 comma 1 CCNL del 31/07/09</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
<p>TOTALE RISORSE post decurtazioni stabilizzate e prima delle decurtazioni ex art 1 comma 236 L208/2015</p>		<p>8.450.061,45</p>	
<p>Decurtazione ex art. 1 comma 236 L208/2015: limite 2015</p>			

Bianca Francesco

Cofan

Decurtazione per applicazione art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016): "a decorre dal 01/01/16 non superamento ammontare risorse 2015 (pari a 8.530.971,86)	art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016) circolare RGS n.12/11 e circolare RGS n13/16	0,00	0,00
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L208/2015: decurtazione proporzionale in relazione alla riduzione del personale tenuto conto del personale assumibile			
Decurtazione per applicazione art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016): ammontare riduzione per applicazione della percentuale di diminuzione del personale: nel 2016 vs 2015	art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016) circolare RGS n.12/11 e circolare RGS n13/16	0,00	da calcolare
totale DECURTAZIONI FONDO		-353.816,48	-353.816,48
TOTALE RISORSE FONDO		8.450.061,45	8.450.061,45

Spese 2016 rilevate a Febbraio 2017

pronta disponibilità	846.210,49
indennità notturne	1.662.920,44
indennità festiva	871.148,52
straordinario in pronta disp	468.242,76
straordinario	1.633.049,52
indennità rischio radiologico	294.947,36
IND.GIORN. ART.44 C.3 CCNL 95	1.253.867,19
IND.GIORN. ART.44 C.4 CCNL 95	379.845,32
IND. ART. 44 CCNL 01/09/95 C.5 AOPI	15.879,30
IND.GIORN. ART.44 C.6 LET A-B CCNL 95	863.303,80
IND.GIORN. ART.44 C.6 LET C CCNL 95	35.113,80
IND. ART. 44 CCNL 01/09/95 C.7 AOPI	64.213,55
indennità non vedenti	1.803,37
	8.390.545,42

Saldo f.do straord 2016	59.516,03
-------------------------	------------------

SCHEDA N° 2

FONDO della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all' ART. 8 CCNL del 31/07/09

voci COSTITUTIVE del FONDO

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO definitivo anno 2016	STIMA FONDO anno 2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
risorse storiche			
CONSOLIDATO al 31/12/2007 di cui alla delibera n. 699 del 30/6/10	Art. 8 comma 1 CCNL del 31/07/09	3.093.531,74	3.093.531,74
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione del premio di produttività, in relazione all'incremento dotazione organica dal 2003 al 2010 (di cui alla delibera n. 1180 del 2/11/11)	Art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	31.200,00	31.200,00

Bianco Francesco

[Handwritten signatures and initials]

risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all'incremento dotazione organica 2015 rispetto al 2014 (+ 14 t. indet)	Art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	14.920,08	14.920,08
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all'incremento dotazione organica 2016 rispetto al 2015 (0) nessun incremento			
incremento del fondo in applicazione del CCI del 22/07/13 recepito con delibera 756 del 06/08/13 con il quale è stato concordato di trasferire euro 1.000.000 a valere dal 01/01/13 dal fondo fasce al fondo produttività collettiva		1.000.000,00	1.000.000,00
TOTALE RISORSE FISSE		3.139.651,82	3.139.651,82
risorse variabili			
incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/97	Art. 30 comma 3 lett.a) CCNL 19/04/04 e art. 4 comma 2 CCNL 5/06/06 confermate da art. 9, c.2 CCNL del 10/04/08 e da art. 8, c.2 CCNL 31/07/09	0,00	0,00
incremento per disposizioni di legge, anche regionali, che destinano una parte dei proventi delle aziende ad incentivi del personale	Art. 30 comma 3 lett.b) CCNL 19/04/04 e art. 4 comma 2 CCNL 5/06/06 confermate da art. 9, c.2 CCNL del 10/04/08 e da art. 8, c.2 CCNL 31/07/09	0,00	0,00
economie di gestione accertate a consuntivo	Art. 30 comma 3 lett.d) CCNL 19/04/04 e art. 4 comma 2 CCNL 5/06/06 confermate da	0,00	0,00
incremento fino ad un massimo dell'1% monte salari 2001 [M.S.01 =euro 77.480.151,00] come tetto massimo, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio o della realizzazione annuale di programmi concordati con la regione per il raggiungimento del pareggio	Art. 30 comma 3 lett.c) CCNL 19/04/04 e art. 4 comma 2 CCNL 5/06/06 confermate da art. 9, c.2 CCNL del 10/04/08 e da art. 8, c.2 CCNL 31/07/09 e DELIB.GRT 1000 del 21/11/11	581.101,13	definizione alla chiusura del bilancio
in base a DGRT 1334 del 19/12/16 calcolo quota parte 1% spettante a personale trasferito a FTGM		-2.264,00	-2.264,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		578.837,13	- 2.264,00
DECURTAZIONI FONDO STABILIZZATE AL 31/12/14			
Decurtazione per applicazione dell'art. 9, c.2 bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, conv. L.122/10, COME MODIFICATO da art. 1, §.456, L147/2013 (cd.legge di stabilità 2014) che prevede: " A decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo " (2010-2014). LIMITE 2010	art. 9 comma 2 bis L.122/10 e circolare RGS n.12/11	0,00	0,00

Bruno Francesco

Q.L.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Decurtazione per applicazione dell'art. 9, c.2 bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, conv. L.122/10, COME MODIFICATO da art. 1, c.456, L147/2013 (cd.legge di stabilità 2014) che prevede: " A decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo " (2010-2014). RIDUZIONE PROPORZIONALE PERSONALE	art. 9 comma 2 bis L.122/10 e circolare RGS n.12/11	-25.727,12	-25.727,12
---	--	------------	------------

altre decurtazioni

riduzione in valore annuo per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2008		-43.158,61	-43.158,61
riduzione in valore annuo per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2009	protocollo d'intesa per il passaggio all'ESTAV del personale del comparto del 19/10/05, allegato alla Delibera GRT n. 1021 del 17/10/2005 e tavolo tecnico resp.U.O. personale AVNO del 24/10/07	-15.017,88	-15.017,88
riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2010 - rateo di competenza fondo 2010		-7.924,93	-7.924,93
riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2010 - rateo		-46.912,55	-46.912,55
riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2011		-17.201,64	-17.201,64
riduzione per dipendenti trasferiti alla FTGM dall'1.1.13 (32 unità) - stima valore annuo 2013		-37.438,15	-37.438,15
decremento del fondo in applicazione del CCI del 29/07/14 recepito con delibera 785 del 13/08/14 con il quale è stato concordato di trasferire euro 50.000 a valere dal 01/01/14 dal fondo produttività collettiva al fondo fasce		-50.000,00	-50.000,00
decremento stabile del fondo in applicazione di quanto previsto dal CCI del xx/05/17 nel quale è stato stabilito di spostare 130.000 euro al fondo fasce al fine di effettuare progressioni orizzontali	Art. 35 e 38 ultimo comma CCNL 7/04/99	-130.000,00	-130.000,00
totale altre decurtazioni		-347.653,76	-347.653,76
TOTALE RISORSE post decurtazioni stabilizzate e prima		3.345.108,07	2.764.006,94

Decurtazione ex art. 1 comma 236 L208/2015: limite 2015

Decurtazione per applicazione art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016): "a decorre dal 01/01/16 non superamento ammontare risorse 2015 (pari a x.xx.191,54)	art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016) circolare RGS n.12/11 e circolare RGS n13/16	0,00	0,00
---	---	------	------

Decurtazione ex art. 1 comma 236 L208/2015: decurtazione proporzionale in relazione alla riduzione del personale tenuto conto del personale assumibile

Decurtazione per applicazione art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016): ammontare riduzione per applicazione della percentuale di diminuzione del personale:nel 2016 vs 2015	art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016) circolare RGS n.12/11 e circolare RGS n13/16	0,00	da calcolare
totale DECURTAZIONI FONDO		-373.380,88	-373.380,88
TOTALE RISORSE FONDO		3.345.108,07	2.764.006,94

Spese 2016 rilevate a Febbraio 2017

h R *Cori* *ly* *8*

C.R. Bianco Prondes

spese acconti sulle CTG	2.820.877,61
spese x acconti ad personam	144.661,77
spese per settori	11.555,12
spesa progetti a carico fondi	13.000,00
spesa del progetto di valorizzazz.OSS e ausiliar	236.368,44
	3.226.462,94

saldo f.do prod.tà 2016	118.645,13
-------------------------	------------

SCHEDA N° 3

FONDO per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, dalla parte comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all' ART. 9 del CCNL del 31/07/09

voci COSTITUTIVE del FONDO

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO definitivo anno 2016	STIMA FONDO anno 2017
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
risorse storiche			
CONSOLIDATO al 31/12/2007 di cui alla delibera n. 699-30/6/10	Art. 9 comma 1 CCNL 31/7/09	12.009.402,11	12.009.402,11
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
rivalutazione automatica del fondo in rapporto al nuovo valore delle fasce al 1/01/06, al 1/02/07 rapportati all'anno 2008	art. 10, comma 2 CCNL del 10/04/08	354.808,35	354.808,35
rivalutazione automatica del fondo in rapporto al nuovo valore delle fasce all'1/01/08 e all'1/01/09	art. 9, comma 2 CCNL 31/07/09	210.574,39	210.574,39
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
quota per minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/04/99 e art. 31 c. 2 lettera a) CCNL 19/04/04 confermate da art. 5, c. 1 CCNL 5/06/06, da art. 10, c. 1 CCNL del 10/04/08 e da art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/04/99 e art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/04/04 confermate da art. 5, c. 1 CCNL 5/06/06, da art. 10, c.1 CCNL del 10/04/08	0,00	0,00
trasferimento risorse provenienti dal fondo straordinario in presenza di stabile modifica organizzativa anche a parità di organico	art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/04/99 e art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/04/04 confermate da art. 5, c. 1 CCNL 5/06/06, da art. 10, c.1 CCNL del 10/04/08	0,00	0,00

Bianco Francesco

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

incremento del fondo in applicazione del CCI del 29/07/14 recepito con delibera 785 del 13/08/14 con il quale è stato concordato di trasferire euro 50.000 a valere dal 01/01/14 dal fondo produttività collettiva al fondo fasce		50.000,00	50.000,00
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all' incremento dotazione organica 2003-2010 (di cui alla delibera n. 1180 del 2/11/11)	art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e artt.7 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	72.530,57	72.530,57
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all' incremento dotazione organica 2015 rispetto al 2014 (+ 14 t. indet)	art. 39 comma 8 CCNL 7/04/99 e artt.7 e 31, comma 8 CCNL 19/04/04	19.091,79	19.091,79
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'erogazione dei trattamenti economici afferenti a questo fondo, in relazione all' incremento dotazione organica 2015 rispetto al 2015 (0) nessun incremento			
Inserimento risorse provenienti dal fondo per lo Straordinario e disagio (di cui scheda 1) pari a 65 ore di straordinario pro-capite per il personale con Posizione Organizzativa	art. 39 comma 5 e 6 CCNL 7/04/99 e art. 31, comma 8 CCNL 19/04/04	48.658,27	48.658,27
Incremento, <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato 2007-2009		302.303,78	302.303,78
Incremento <i>in ragion d'anno</i> relativo alla R.I.A. del personale cessato nell'anno 2010 a valere dal 2011		153.375,56	153.375,56
Incremento <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato nel 2011 a valere dal 2012		70.633,16	70.633,16
Incremento <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato nel 2012 a valere dal 2013	Art. 31, comma 2 lett.c) CCNL 19/04/04 e art. 3 comma 3 lett. a) CCNL 20/09/01 confermate da art. 10, c.1 CCNL del 10/04/08 e da art. 9, c.1 CCNL 31/7/09	79.484,06	79.484,06
Incremento <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato nel 2013 a valere dal 2014		22.083,42	22.083,42
Incremento <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato nel 2014 a valere dal 2015		40.301,14	40.301,14
Incremento <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato nel 2015 a valere dal 2016		42.761,42	42.761,42
Incremento <i>in ragione d'anno</i> , relativo alla R.I.A. del personale cessato nel 2016 a valere dal 2017		-	41.669,08
Affluenza, <i>in ragione d'anno</i> , degli importi maturati negli anni 2007-2009 relativi alle		199.200,44	199.200,44
Affluenza, <i>in ragion d'anno</i> , degli importi maturati nel 2010 relativi alle indennità		83.668,20	83.668,20
Affluenza, <i>in ragione d'anno sul 2012</i> , degli importi maturati nel 2011 relativi alle indennità infermieristiche a valere dal 2012	Art. 40, commi 1 e 2 CCNL 7/04/99	53.302,80	53.302,80
Affluenza, <i>in ragione d'anno</i> degli importi maturati nel 2012 relativi alle indennità		58.875,26	58.875,26
Affluenza, <i>in ragione d'anno</i> degli importi maturati nel 2013 relativi alle indennità infermieristiche a valere dal 2014		104.116,83	104.116,83

Piano Finanziario
 Obv

m
 h
 r
 r
 Cor
 F
 y

Affluenza, <i>in ragione d'anno</i> degli importi maturati nel 2014 relativi alle indennità Infermieristiche a valere dal 2015		197.697,06	197.697,06
Affluenza, <i>in ragione d'anno</i> degli importi maturati nel 2015 relativi alle indennità Infermieristiche a valere dal 2016		63.213,48	63.213,48
Affluenza, <i>in ragione d'anno</i> degli importi maturati nel 2016 relativi alle indennità Infermieristiche a valere dal 2017		0,00	73.129,32
incremento stabile del fondo in applicazione di quanto previsto dal CCI del xx/05/17 nel quale è stato stabilito di spostare 70.000 euro al fondo fasce al fine	Art. 35 e 38 ultimo comma 8 CCNL 7/04/99	70.000,00	70.000,00
incremento stabile del fondo in applicazione di quanto previsto dal CCI del xx/05/17 nel quale è stato stabilito di spostare 70.000 euro al fondo fasce al fine	Art. 35 e 38 ultimo comma 8 CCNL 7/04/99	130.000,00	130.000,00
TOTALE RIS FISSE ANTE DECURTAZ STABILI		14.436.082,08	14.550.880,48
DECURTAZIONI FONDO STABILIZZATE AL 31/12/14			
Decurtazione per applicazione dell'art. 9, c.2 bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, conv. L.122/10, COME MODIFICATO da art. 1, c.456, L147/2013 (cd.legge di stabilità 2014) che prevede: " A decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo " (2010-2014). LIMITE 2010	art. 9 comma 2 bis L.122/10 e circolare RGS n.12/11	-557.906,57	-557.906,57
Decurtazione per applicazione dell'art. 9, c.2 bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, conv. L.122/10, COME MODIFICATO da art. 1, c.456, L147/2013 (cd.legge di stabilità 2014) che prevede: " A decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo " (2010-2014). RIDUZIONE PROPORZIONALE PERSONALE	art. 9 comma 2 bis L.122/10 e circolare RGS n.12/11	-97.599,47	-97.599,47
altre decurtazioni			
riduzione in valore annuo per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2008		-157.307,51	-157.307,51
riduzione in valore annuo per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2009	protocollo d'intesa per il passaggio all'ESTAV del personale del comparto del 19/10/05, allegato alla Delibera GRT n. 1021 del 17/10/2005 e tavolo tecnico resp.U.O. personale AVNO del 24/10/07	-57.605,86	-57.605,86
riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2010 - rateo di competenza fondo 2010		-29.461,53	-29.461,53
riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell' anno 2010 - rateo rimanente per quota annua		-137.340,55	-137.340,55
riduzione per dipendenti trasferiti all'ESTAV nell'anno 2011		-65.817,51	-65.817,51

Bianco Frances

Cebur

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

riduzione per dipendenti trasferiti alla FTGM dall'1.1.13 (31 unità) - stima valore annuo 2013		-129.756,92	-129.756,92
riduzione fondo in applicazione del CCI del 22/07/13 recepito con delibera 756 del 06/05/13 con il quale è stato concordato di trasferire euro 1.000.000 a valere dal 01/01/13 dal fondo fasce al fondo produttività collettiva		-1.000.000,00	-1.000.000,00
IN APPLICAZIONE DEL CCI DEL 18/10/15 IL MILIONE VIENE RIPORTATO A PARTIRE DAL 2015 AL SUO FONDO NATURALE		1.000.000,00	1.000.000,00
totale altre decurtazioni		-1.232.795,92	-1.232.795,92
TOTALE RISORSE post decurtazioni stabili e prima delle decurtazioni ex art 1 comma 236 L208/2015		13.203.286,17	13.318.084,57
RISORSE VARIABILI			
Incremento <i>pro-rata</i> relativo alla R.I.A. del personale cessato nell'anno 2016		16.205,54	15.000,00
Affluenza pro-rata, degli importi relativi alle indennità Infermieristiche maturati nel 2016		35.207,10	30.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		51.412,64	45.000,00
TOTALE RISORSE fisse +VARIABILI		13.254.698,81	13.363.084,57
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L208/2015: limite 2015			
Decurtazione per applicazione art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016): "a decorre dal 01/01/16 non superamento ammontare risorse 2015 (pari a 12.950.334,67) escluso quote trasferite da fondo straordinario e fondo produttività (70.000+130.000)	art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016) circolare RGS n.12/11 e circolare RGS n13/16	-104.364,13	-212.749,89
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L208/2015: decurtazione proporzionale in relazione alla riduzione del personale tenuto conto del personale assumibile			
Decurtazione per applicazione art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016): ammontare riduzione per applicazione della percentuale di diminuzione del personale:nel 2016 vs 2015	art 1 comma 236 della L,208/15 (legge di stabilità 2016) circolare RGS n.12/11 e circolare RGS n13/16	0,00	da calcolare
totale DECURTAZIONI FONDO		-1.337.160,05	-1.445.545,81
TOTALE RISORSE FONDO		13.150.334,67	13.150.334,67

Spese 2016 rilevate a Febbraio 2017

fasce	5.184.100,15
ind.prof.specifica	1.045.302,49
posizioni organizzative	457.338,58
assegni ad personam	44.903,38
coordinamento parte fissa	319.582,85
coordinamento parte variabile	142.343,81
Ind.valore comune	2.717.335,43
verticalizzazioni antecedenti al 2010	756.412,52
verticalizzazioni RT e RA del 2010	417.940,14
	11.085.259,34

saldo f.do fasce 2016	2.065.075,33
-----------------------	--------------

TOTALE RESIDUI 2016	2.243.236,49
----------------------------	---------------------

B. Benic Franconeo

