

**INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNUALE PER
L'APPLICAZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015**

Il giorno 9 dicembre 2015 presso la sede l'Azienda USL 5 di Pontedera, Via Fantozzi, ha avuto luogo l'incontro tra le seguenti parti :

Per l'Azienda

Francesca Mignoni Gabriella Carmignani , U.O. Organizzazione e Politiche del Personale
Sandra Tazzioli, U.O. Amministrazione del Personale

Per le OO.SS e la RSU

RSU aziendale

CGIL

CISL

UIL

FIALS

FSI assente

I rappresentanti sindacali presenti alla seduta sono riportati nell'apposito foglio firma – presenze, agli atti dell'azienda.

CONSIDERATO che in data 01/12/2015 l'Azienda ha inviato alle OO.SS e alla RSU la proposta, in allegato al presente verbale, che consente la realizzazione delle progressioni orizzontali con decorrenza per l'anno 2015 per il personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2014 e che risultano essere in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2015, impegnando la somma pari a 700.000 euro del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, all'anno 2015;

DATO ATTO che la parti, in data 30/06/ 2011, hanno sottoscritto un accordo aziendale con il quale hanno stabilito di non procedere all'applicazione dell'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e dell'art. 7 del CCIA 2006/2009, nel periodo di blocco delle risorse attinenti ai fondi del salario accessorio stabilito dall'art. 9, comma 21 della L. 122/2010 e che tale accordo ha riguardato dapprima il periodo 01/01/2011 -31/12/2013 e poi, per effetto delle successive disposizioni di proroga dell'applicazione del richiamato art. 9, comma 21 della L. 122/2010 , fino al 31/12/2014;

VERIFICATO che alla data del 01/01/2015 cessano di avere applicazione le disposizioni contenute nell'art. 9 della L. 122/2010 con particolare riferimento al blocco delle progressioni di carriera comunque denominate;

STABILITO che, sulla base della proposta aziendale, il numero dei dipendenti totale che ha diritto all'accesso alla progressioni orizzontale è pari a 1445 e che risultano essere in possesso dei requisiti stabiliti dal CCNL per l'accesso alla selezione delle progressioni orizzontali;

VERIFICATO che il sistema di valutazione permanente adottato dalla Azienda USL 5 ha registrato la valutazione individuale al 31/12/2014 di tutti i dipendenti in servizio e che le parti intendono dare applicazione a quanto stabilito dall'art. 7 del CCIA 2006/2009, con particolare riferimento ai commi 4,

01 L
FPL

Francesca Mignoni
Sandra Tazzioli

CGIL
CISL
UIL
FIALS
FSI

RSU aziendale

CGIL
CISL
UIL
FIALS
FSI

5 e 6 formulando una graduatoria unica aziendale al fine di dare applicazione selettiva all'istituto contrattuale *de quo*;

VERIFICATO inoltre che, per effetto dell'applicazione del presente accordo, è necessario altresì procedere ad una parziale modifica dell'art. 17 del CCIA, integrando e modificando pertanto i criteri per l'attribuzione della produttività collettiva ;

LE PARTI SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE ACCORDO

1. l'accordo siglato il 30 giugno 2011 riguardante le progressioni orizzontali e valevole fino al 31/12/2013 si intende prorogato sino al 31/12/2014;
2. la progressione orizzontale riguarderà tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data dell'01/01/2015, sulla base dei requisiti stabiliti dal CCNL e che abbiano avuto valutazione positiva nell'anno 2014;
3. per la formazione della graduatoria aziendale selettiva per l'applicazione della progressioni economica orizzontale con decorrenza 01.01.2015, si farà riferimento ai criteri individuati dall'art. 7, comma 1 lettera a) e comma 4, 5, e 6 del CCIA 2006/2009;
4. la valutazione di riferimento sarà quella effettuata nell'anno 2014 con le schede di valutazione in uso nel sistema aziendale di valutazione permanente adottato dalla USL 5 ;
5. la somma individuata per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2015 è pari ad euro 700.000;
6. le parti convengono che, la decurtazione relativa all'applicazione della riduzione automatica delle risorse ex L. 122/2010 in tema di contenimento delle spese del personale ed individuata, in fase di prima allocazione delle risorse, per il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, dell'anno 2015, in euro 303.911,39, sia di 158.911,39 e di conseguenza di aumentare la decurtazione a carico del Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di pari importo al fine di realizzare il medesimo obiettivo di contenimento della spesa del personale indicata;
7. le parti , con riferimento all'applicazione dell'art. 17 del CCIA, convengono
 - a) che alla data del 31/12/2015 tutti i dipendenti hanno percepito il premio di risultato spettante per l'anno in corso attraverso la liquidazione dei ratei mensili già percepiti, salvo conguaglio;
 - b) che eventuali residui che dovessero essere contabilizzati a saldo dai 3 Fondi unitamente
 - a
 - 70% del supporto indiretto
 - la % indicata da delibera regionale in riferimento all'anno 2014 e relativa all'1% del Monte salarisaranno liquidati sulla base delle modalità stabilite dall'art. 17, commi 8 e 9 esclusivamente ai dipendenti che, in servizio presso la USL5 alla data del 01/01/2015, non hanno percepito la progressione orizzontale al 01/01/2015;



VIL
F-12
Freddini
D'Agostino

TRICIN
D'Agostino

NGU
Prestino



8. Qualora vi siano le condizioni economiche e giuridiche ed indicazioni regionali in tal senso, l'Azienda si impegna a contrattare l'1% del monte salari 2015 da attribuire alla retribuzione di risultato nel modo più favorevole ai dipendenti, secondo i criteri e ai soggetti indicati al punto 7, lettera b) del presente accordo. *rispetto al 2014,*
9. L'Azienda si impegna a dare esecuzione al presente accordo entro giugno 2016 attribuendo la progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2015.
10. Una volta predisposta la graduatoria selettiva a livello aziendale le progressioni economiche avverranno nel limite delle risorse disponibili del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2015, individuate in 700.000 euro.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

[Handwritten signature]

Per le OO.SS

A FR CGIL
 RO-VIL FPI
[Handwritten signature]
FEDERAZIONE POTERI LOCALI
 VIA BARATTOLARIA
 (P.ZZA DON MINZONI) FISA
 TEL. 050 508102 - 050 46212
 FAX 050 508108

Per la RSU

[Handwritten signature]

PSI... FPL... [Handwritten notes]



RIUNIONE OO.SS

COMPARTO

9 Dicembre 2015 ore 10:00

NOME e COGNOME

OO.SS/SIGLA

FIRMA

FEDERICO GIANLUIGI

RSU

GIUSTARINI MASSIMO

RSU

EDI PIERI

RSU

GUSTAZZINI MASSIMO

RSU

ASAGNE PASQUALE

RSU

GIANNI SERGIO

RSU

BARBOLATTI ROBERTO

RSU

DIONISI CARLO

RSU

PIETRO NICOLE GALLO

RSU

MASSIMO FERRECCI

FIALS

ANDREA RIZZI

CISL FR

[Handwritten signature]

~~UETS~~

~~Ed. Ricci~~

~~Angelo Quiliani~~

~~Forcella Bruno~~

~~Gianni Sergio~~

~~Ed. Ricci~~

~~Gianni Forcella~~

~~Ed. Ricci~~

~~Angelo Quiliani~~

~~Ed. Ricci~~